



Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в общеобразовательных организациях



1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3. Трудовой кодекс Российской Федерации



Участники образовательных отношений


Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»



По данным социологических опросов на коррумпированность в сфере высшего образования указывают 44,2% респондентов. Коррумпированность в среднем звене отмечает каждый одиннадцатый респондент, в дошкольном образовании каждый тринадцатый участник опроса.

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Преподавателей вузов	50,0	48,3	40,6	41,5	44,2
Учителей школ, директоров школ	11,8	10,0	8,5	9,5	8,9
Руководителей детских дошкольных учреждений	16,2	12,9	8,0	8,2	7,4

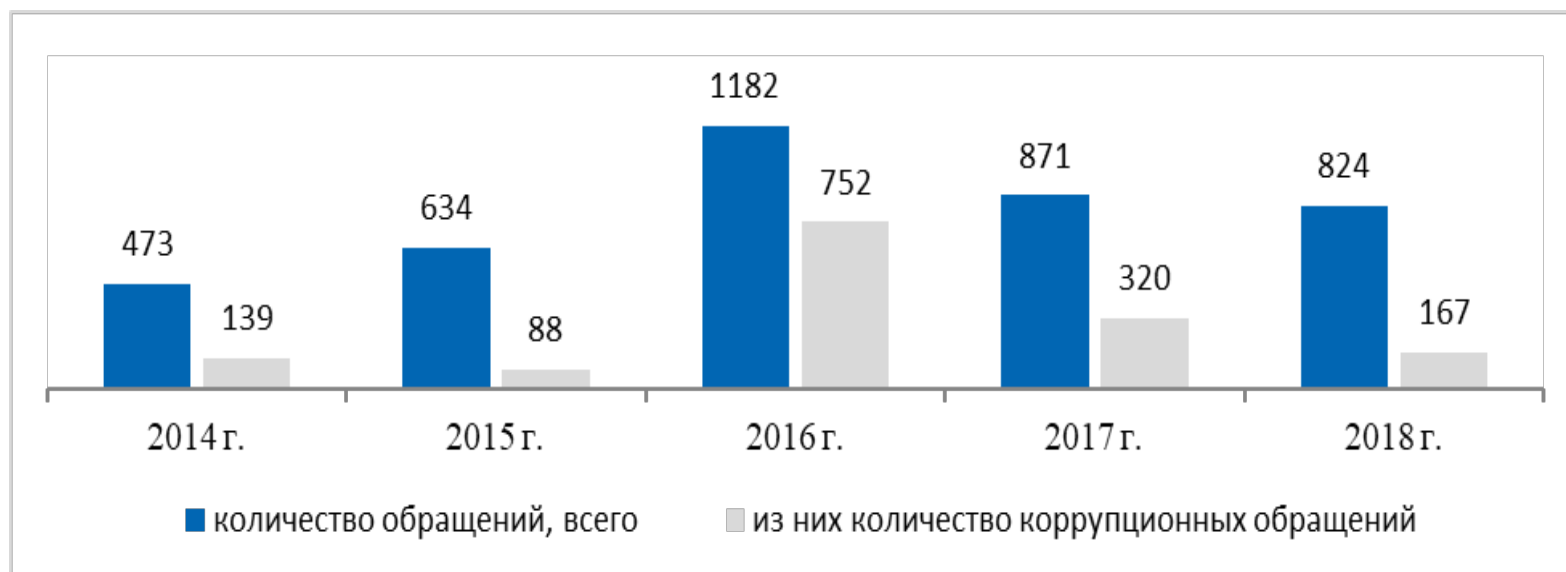




Департаментом надзора и контроля в сфере образования Министерства образования и науки Республики Татарстан проводится работа с обращениями граждан по различным вопросам, в том числе и коррупционной направленности. Так, в 2018 году поступило 824 обращения, из которых 167 жалоб – коррупционные.



Обращения граждан по вопросам
коррупционной направленности в
образовательных учреждениях за период с
2014-2018 гг., ед.



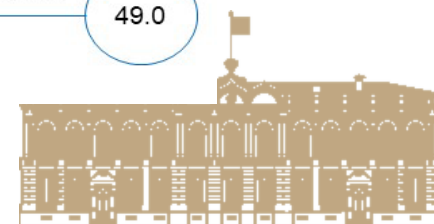
Среди обращений коррупционного характера

40 обращений связаны с жалобами на немотивированный отказ в приеме детей в первый, десятый и другие классы, **10 обращений** – по принуждению к покупке учебников, **9 обращений** – по принуждению к благотворительности.



* свойственно для ДОУ

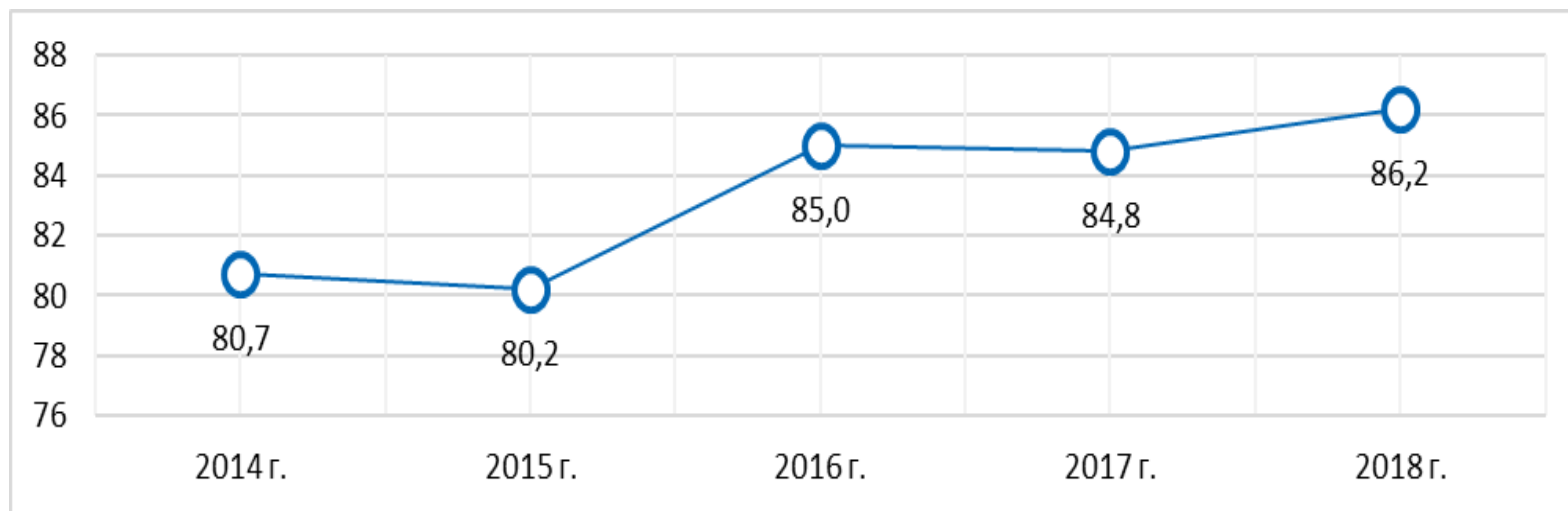
**свойственно школам и ДОУ



Информация о необходимости организации разъяснительной работы среди родителей (законных представителей) и соблюдения требований законодательства при зачислении в 10 класс дополнительно размещена на сайте Министерства (<http://mon.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/966022.htm>).




Доля респондентов, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в сфере общего образования, % от числа опрошенных



Доля респондентов, указавших на проблемы в работе образовательных учреждений (по данным социологического опроса, %)

	Общее образование	
	2017 г.	2018 г.
Низкая профессиональная подготовка сотрудников	46,6	50,0
Высокий уровень платы и постоянные дополнительные денежные сборы	35,4	41,8
Слабая материально-техническая оснащенность	33,6	30,0
Недостаточное количество учреждений	17,5	17,1






Конфликт интересов педагогического работника



Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся



- 
- У личная заинтересованность
 - У материальная выгода или иное преимущество
 - У влияет (может повлиять) на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей

Конфликт интересов педагогического работника

личная заинтересованность

противоречие

интересы обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

Конфликт интересов педагогического работника

Педагогический работник оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной организации (репетиторство)



Стимулирование обучающегося к получению дополнительных платных услуг путем снижения оценки



Получение личной материальной выгоды
Использование муниципального имущества
Отсутствие регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя
Уход от оплаты налога



Конфликт интересов педагогического работника

- Согласно статье 48 ФЗ «Об образовании в РФ» педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.



Конфликт интересов педагогического работника

- **В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника.**

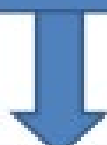
Ст.45 (Защита прав обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся) Федерального закона от 29.12.2012 г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»



Конфликт интересов
педагогического работника



Комиссия по урегулированию споров между участниками
образовательных отношений



Цель:

- урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника,
- применение локальных нормативных актов,
- обжалование решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания



Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

- Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из **равного числа** представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения советов обучающихся, советов родителей, а также представительных органов работников этой организации и (или) обучающихся в ней (при их наличии).
- Ст.45 Федерального закона от 29.12.2012 г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»



Конфликт интересов педагогического работника

1. Прием в образовательные организации (в детские сады, коррекционные детские сады, школы, образовательные учреждения среднего профессионального образования и высшего образования);
2. Формирование списков учебных групп (классов). Перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями;
3. Проведение промежуточной и итоговой аттестации (ЕГЭ), проведение итоговой аттестации в высших учебных заведениях;
4. Педагогический работник входит в состав конкурсного жюри какого-либо мероприятия (например, районный, городской конкурс проектных работ, соревнование, олимпиады и т. д.), участие в котором принимает его обучающийся;
5. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, (получение пожертвований на нужды детских садов и школ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.);
6. Прием работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам. Существенно повышаются коррупционные риски в случаях, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции;
7. Использование имущества образовательных организаций.



Спасибо за внимание!

