

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### Россияне смогут голосовать на выборах дистанционно

Скорректированы Законы об основных гарантиях избирательных прав, о выборах депутатов, об общих принципах организации органов власти регионов и местного самоуправления.

Предусмотрены возможности дистанционного электронного голосования и голосования по почте.

Уточнены правила переноса голосования при введении режима повышенной готовности или ЧС.

До половины необходимых для регистрации кандидата, списка кандидатов, назначения референдума подписей можно будет собрать с помощью портала госуслуг. Допустимое количество недостоверных подписей снижено с 10 до 5%.

Поправки вступают в силу со дня опубликования и применяются при проведении выборов, назначенных после этой даты.

*Основание: Федеральный закон от 23.05.2020 № 154-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

### В единый день голосования 13 сентября 2020 года вновь будут использовать цифровые избирательные участки

Подписан закон о продлении на 2020 г. эксперимента по голосованию на цифровых избирательных участках.

При проведении 13 сентября 2020 г. дополнительных выборов депутатов Госдумы и выборов в органы государственной власти регионов граждане, находящиеся в этот день вне места своего жительства, смогут проголосовать на цифровых избирательных участках. Для голосования на таком участке надо заранее подать заявление. Это можно сделать через Единый портал госуслуг, МФЦ или участковую комиссию.

Определен порядок организации голосования на цифровых избирательных участках.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.  
*Основание: Федеральный закон от 23.05.2020 № 151-ФЗ «О продлении на 2020 год эксперимента по голосованию на цифровых избирательных участках на дополнительных выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и выборах в органы государственной власти субъектов Российской Федерации».*

## **Уточнен порядок присвоения квалификационных разрядов, классов и категорий по профессиям**

Президент России подписал поправки к Закону об образовании, согласно которым документ о квалификации подтверждает получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего). Это связано с тем, что не все профессии и должности требуют установления разрядов, классов и категорий.

*Основание: Федеральный закон от 25.05.2020 № 158-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части установления квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих».*

## **Единый период нерабочих дней завершен. Продление ограничительных мер зависит от решения региональных властей**

Главам регионов поручено определить территории, на которых в случае необходимости может быть продлено действие ограничительных мер. Установлены особенности принятия таких решений.

Перечислены организации, на которые не распространяются указанные ограничения. Среди них - больницы, аптеки, магазины товаров первой необходимости, непрерывно действующие организации, банки. Свою работу продолжают и органы власти.

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

*Основание: Указ Президента России от 11.05.2020 № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».*

## **Президент утвердил дополнительные меры материальной поддержки семей с детьми**

Семьи с детьми получают дополнительные выплаты.

Ежемесячную выплату в размере 5 тыс. руб. за апрель-июнь 2020 г. получают все семьи, где есть ребенок в возрасте до 3 лет.

С 1 июня 2020 г. семьи с детьми в возрасте от 3 до 16 лет смогут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребёнка, имеющего российское гражданство.

Указанные выплаты не учитываются в составе доходов семьи при предоставлении иных мер социальной поддержки. За назначением выплат можно обратиться в ПФР до 1 октября 2020 г.

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

*Основание: Указ Президента России от 11.05.2020 № 317 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 7 апреля 2020 г. № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей».*

### **Правительство России уточнило правила осуществления выплат на детей**

Правительство России уточнило правила перечисления семьям с детьми следующих выплат:

- ежемесячной выплаты в размере 5 тыс. руб. за апрель-июнь 2020 г. семьям, где есть ребенок в возрасте до 3 лет;

- единовременной выплаты в размере 10 тыс. руб. с 1 июня 2020 г. семьям с детьми в возрасте от 3 до 16 лет.

За назначением выплат можно обратиться в ПФР в любое время до 1 октября 2020 г. Заявление на выплаты можно подать лично в территориальный орган ПФР, через МФЦ, а также направить через Единый портал госуслуг. Заявление на ежемесячные выплаты можно также подать через Личный кабинет застрахованного лица.

На рассмотрение заявления отведено не более 5 рабочих дней, на перечисление выплат - не более 3 рабочих дней.

*Основание: Постановление Правительства России от 11.05.2020 № 652 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2020 г. № 474».*

### **Режим повышенной готовности в Москве продлен до 14 июня 2020 г.**

Мэром Москвы принято решение продлить до 14 июня 2020 г. режим повышенной готовности.

Организации Москвы, в отношении которых не принято или отменено решение о приостановлении посещения гражданами, должны обеспечивать исследование не менее 10% работников на наличие коронавируса, с 1 июня такую проверку придется организовывать в течение каждых 15 календарных дней. Также необходимо: обеспечить персонал масками или другими СИЗ органов дыхания на рабочих местах и территории организации (исключение - работник находится один в обособленном помещении); установить разделительные перегородки между рабочими местами, если невозможно обеспечить социальную дистанцию между ними; измерять температуру работников каждые 4 часа.

С 12 мая 2020 г. введен масочный и перчаточный режим. Маски, респираторы и перчатки граждане обязаны использовать при нахождении в транспорте общего пользования, такси, транспортных средствах, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа по заказу, при посещении объектов торговли.

Жителям города, в том числе гражданам в возрасте старше 65 лет и имеющим хронические заболевания, разрешено выходить из дома для прогулок и занятий физкультурой и спортом.

Открыты для посещения парки культуры и отдыха, музеи-заповедники, музеи-усадьбы и другие территории общего пользования (за исключением парка Зарядье).

С 1 июня возобновляется работа спортивных объектов в целях проведения тренировок спортсменов - членов спортивных сборных команд РФ, г. Москвы, спортсменов профессиональных спортивных клубов.

Смогут возобновить свою деятельность адвокаты, магазины непродовольственных товаров, автосалоны, пункты химчистки, прачечные, мастерские по ремонту компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения.

Также, с 1 июня возобновляется работа ярмарок выходного дня и системы велопроката.

*Основание: Указ Мэра Москвы от 27.05.2020 № 61-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ».*

### **Работа за компьютером признана безвредной и не требующей проведения медосмотра**

Из перечня вредных и/или опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры работников, убрали пункт о работе за компьютером более 50% рабочего времени. В прежней редакции столбца второго подпункта 3.2.2.4 приложения № 1 к приказу Минздрава от 12.04.2011 № 302н фигурировал такой вредный фактор как «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)». Теперь он заменён на «электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц-2 кГц, 2 кГц-400 кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)». Стоит отметить, что ранее Минтруд и Роструд высказывали противоположные мнения по вопросу необходимости проведения регулярных медосмотров работающих за компьютером сотрудников.

При этом, к опасным производственным факторам, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, отнесено электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) при превышении предельно допустимого уровня.

Начало действия документа - 24.05.2020.

Напомним: за допуск к работе работника, не прошедшего обязательный медосмотр, грозит штраф. Для должностных лиц он составляет от 15 тыс. до 25 тыс. руб., для юридических лиц - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

*Основание: Приказ Минтруда России № 187н, Минздрава России № 268н от 03.04.2020 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», зарегистрирован в Минюсте России 12.05.2020 за № 58320.*

### **Работодатели смогут откладывать медосмотры из-за введения режима повышенной готовности**

Со 2 июня 2020 года организации смогут переносить периодические медосмотры на срок до 6 месяцев. Поводом для этого служит введение режима ЧС или повышенной готовности. Можно будет откладывать обследования всех сотрудников, кроме:

- тех, чьи условия труда отнесены к подклассам 3.3 и 3.4;
- занятых видами труда, перечисленными в п. п. 14 - 26 перечня работ, при выполнении которых проводят обязательные медосмотры (например, в организациях общепита).

Начало действия документа - 02.06.2020.

*Основание: Приказ Минздрава России от 18.05.2020 № 455н «О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н», зарегистрирован в Минюсте России 22.05.2020 за № 58430).*

### **Для профилактики COVID-19 разработаны отдельные санитарно-эпидемиологические правила**

Установлены санитарно-эпидемиологические правила профилактики COVID-19 в 2020 г.

Описаны меры по предупреждению распространения инфекции, лабораторная диагностика и регистрация заражений, противоэпидемические мероприятия общие и связанные с госпитализацией зараженных, профилактика внутрибольничного инфицирования, организация и проведение дезинфекции.

К указанным мерам относятся мониторинг заболеваемости, лабораторный мониторинг (слежение за циркуляцией и распространением возбудителя), мониторинг напряженности иммунитета переболевших, групп риска и всего населения, сбор и анализ полученной информации, эпиддиагностика, прогнозирование, оценка эффективности мер, гигиеническое воспитание населения.

Указаны приоритеты в отборе анализов на COVID-19. В первую очередь должны проверять пациентов с внебольничной пневмонией, а также, при наличии симптомов ОРВИ, вернувшихся из-за границы, контактных лиц, медиков из группы риска, лиц из детских интернатов, детских домов и лагерей, пансионатов для пожилых, уголовно-исправительных учреждений.

Госпитализация зараженных или лиц с подозрением на COVID-19 организуется в т. ч. по эпидемиологическим показаниям. К ним относятся проживание в общежитии, отсутствие возможности самоизоляции при наличии в окружении лиц, относящихся к группе риска (граждане старше 65 лет, хронические больные, медработники).

При выявлении зараженных в непрофильных стационарах они должны закрываться на прием с максимальной выпиской пациентов и последующей дезинфекцией.

Персонал скорой, инфекционных отделений, обсерваторов и специализированных отделений обследуется на COVID-19 1 раз в неделю методом полимеразной цепной реакции.

Обследование не проводится для медиков, у которых при скрининговом обследовании выявлены антитела IgG.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 22.05.2020 № 15 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», зарегистрированы в Минюсте России 26.05.2020 за № 58465.*

### **Главный санитарный врач России назвал три этапа снятия ограничений по коронавирусу**

При поэтапном снятии карантинных ограничений регионы должны учитывать:

- уровень распространения инфекции (среднее количество людей, которых заражает один больной до его изоляции);
- наличие свободного коечного фонда для лечения больных COVID-19;
- показатель тестирования на 100 тысяч населения.

В качестве дополнительных критериев могут использоваться уровень летальности от COVID-19, регистрируемая недельная заболеваемость внебольничными пневмониями и доля лиц с иммунитетом к коронавирусу.

Предусмотрено 3 этапа снятия ограничений. Для каждого определены значения критериев и комплекс мероприятий.

*Основание: Методические рекомендации МР 3.1.0178-20 «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19», утверждены Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 8 мая 2020 г.*

### **Утверждён обновлённый свод правил «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы»**

МЧС России утвердило свод правил СП 1.13130 «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы». СП 1.13130 устанавливает требования пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам из помещений, зданий и сооружений, а также требования пожарной безопасности к эвакуационным путям для наружных технологических установок. Требования свода правил распространяются на объекты защиты при их проектировании, изменении функционального назначения, а также при проведении работ по реконструкции, капитальном ремонте и техническом

переворужении в части, соответствующей объёму указанных работ. Новый регламент вступит в действие через 6 месяцев со дня издания соответствующего приказа и заменит ныне действующий аналогичный свод правил, который был утверждён приказом МЧС России от 25.03.2009 № 171.

Начало действия документа - 19.09.2020.

*Основание: Приказ МЧС России от 19.03.2020 № 194 «Об утверждении свода правил СП 1.13130 «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы».*

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ**

### **Работников от 40 лет нужно будет отпускать на диспансеризацию ежегодно**

Депутаты в первом чтении одобрили поправки в ТК РФ о том, что организации должны чаще освобождать от работы работников от 40 лет и старше для диспансеризации. Для посещения врача они смогут использовать один день

каждый год. При этом нужно будет сохранять за ними место работы и средний заработок.

Сейчас работники, достигшие 40 лет, могут проходить диспансеризацию ежегодно. Однако от работы их нужно освобождать только раз в три года.

Также планируют разрешить работодателям требовать от работников подтверждать поход в медучреждение. Условия об этом нужно будет закрепить в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

*Документ: Проект Федерального закона № 907930-7 «О внесении изменений в статью 185-1 Трудового кодекса Российской Федерации» (о предоставлении работникам, достигшим возраста 40 лет, дополнительных гарантий при прохождении диспансеризации) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/907930-7>.*

### **Обязательную аттестацию работников в области промышленной безопасности хотят закрепить в Трудовом кодексе**

Предложено установить в Трудовом кодексе Российской Федерации, что к работе в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и теплоснабжения допускаются лица, прошедшие:

- подготовку к выполнению трудовой функции;
- соответствующую обязательную аттестацию по вопросам безопасности.

Проект внесен в Госдуму. Его разработчики объясняют, что поправка сохранит обязательность отраслевых требований проверки персонала. Без нее работодатели вынуждены перейти на независимую оценку квалификации, а она не позволяет полноценно проверить знания работников.

Как провести аттестацию по вопросам безопасности в различных областях, поможет разобраться готовое решение.

*Документ: Проект Федерального закона № 953586-7 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/953586-7>.*

### **Правительство предложило способ оперативного реагирования на вызовы в сфере трудовых отношений в связи с пандемией**

Правительством России 07.05.2020 внесен в Государственную Думу проект федерального закона № 953580-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер,

направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» (далее - законопроект) разработанный с целью урегулирования правоотношений, возникающих в связи с необходимостью экстренного реагирования на вызовы, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

В складывающихся условиях возникает острая необходимость в кратчайшие сроки внесения изменений в трудовое законодательство, направленных на формирование правовой основы регулирования трудовых отношений с учетом особенностей, вызванных реализацией комплекса ограничительных и иных мероприятий.

В этой связи законопроектом (**подпункт «в» пункта 1 статьи 18**) предлагается наделить Правительство Российской Федерации в 2020 году полномочием по принятию решений, предусматривающих **установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**.

Законопроект принят Государственной Думой **в третьем чтении 22.05.2020**.  
*Документ: Проект Федерального закона № 953580-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях принятия неотложных мер, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и предотвращение последствий распространения новой коронавирусной инфекции» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/953580-7>.*

### **Минтруд подготовил документ об особом порядке увольнения работников и введения режима простоя во время пандемии**

Министерство труда и соцзащиты подготовило проект постановления правительства «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году» в целях «упрощения взаимодействия работодателя и работников» в условиях пандемии COVID-19.

Проект постановления направлен на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со стандартным регламентом — после этого документ может быть внесен в правительство. По заявлению Минтруда: «Документ в его текущем виде — это свод предложений, поступивших от всех сторон социального партнерства».

Ведомство в постановлении предлагает правительству впервые воспользоваться временным правом устанавливать особое регулирование трудовых отношений в период борьбы с распространением коронавирусной

инфекции, которое должно появиться у правительства после вступления в силу соответствующих поправок.

Отступающее от Трудового кодекса регулирование предлагается распространить только на 2020 год. Профсоюзы и эксперты критиковали эти поправки, увидев в чрезвычайных полномочиях правительства риски демонтажа трудового законодательства.

### **Правила простоя и увольнения на карантине**

Трудовое законодательство предоставляет работодателю три основных способа оптимизации персонала: введение простоя, сокращение численности или штата и перевод на неполный рабочий день. Принципы поведения работодателей и работников в условиях карантинных мер в действующих законах конкретно не прописаны.

Проект постановления предлагает установить, что в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений работников нельзя отправлять в простой или увольнять по инициативе работодателя. «Прекращение трудовых отношений с работником, на которого распространяются ограничительные мероприятия, осуществляется по инициативе работника (по собственному желанию) или по соглашению сторон», — говорится в документе.

*Запрета принимать решение о сокращении численности или штата во время карантина в документе не прописано.*

Но предлагается установить, что в случае сокращения численности или штата, если срок уведомления работников истекает в период карантина, увольнение происходит только после завершения ограничительных мер — на следующий рабочий день после этого, следует из проекта Минтруда. Согласно Трудовому кодексу, работодатель обязан предупредить работников о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации или по сокращению штата не позднее чем за два месяца до увольнения.

В отношении работников, на которых не распространяются ограничительные меры (работники предприятий непрерывного цикла, аптеки, продуктовые магазины, банки и т. д.), согласно документу, введение простоя осуществляется по действующему законодательству:

- временная приостановка работы, вызванная эпидемией и любыми исключительными обстоятельствами, ставящими под угрозу жизнь людей, является простоем по причинам, не зависящим от работодателя или работника, и оплачивается в размере **не менее 2/3 тарифной ставки**, должностного оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя;

- если простой не связан с мероприятиями по предотвращению эпидемии, а является простым по вине работодателя, то он оплачивается в размере **не менее 2/3 средней зарплаты** работника.

В период действия ограничительных мероприятий работникам может быть предоставлен отпуск по согласованию с работодателем, уточняется в проекте постановления. При этом «временная нетрудоспособность в связи с карантином не является основанием для продления или перенесения отпуска», говорится в документе. Согласно Трудовому кодексу, если в период отпуска работник заболевает, то отпуск может быть продлен на время больничного.

### **Перевод на неполный рабочий день и другую работу**

Минтруд предлагает сократить срок уведомления сотрудника об изменении по инициативе работодателя условий трудового договора и режима работы (в том числе введения режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели), с двух месяцев до двух недель, если необходимость таковых вызвана карантинными ограничениями, отмечается в проекте постановления. Сейчас, согласно Трудовому кодексу, о предстоящих изменениях условий трудового договора работодатель должен предупредить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

Одновременно ведомство предлагает наделить работодателя правом переводить работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок до трех месяцев, говорится в документе. По действующему трудовому законодательству временный перевод на другую работу без согласия работника возможен только на один месяц. Согласно проекту нового постановления, перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия сотрудника, а его зарплата не должна быть ниже среднего заработка на прежней работе.

Для оперативного введения сменного режима рабочего времени «для рассредоточения работников в помещениях», оптимизации нагрузки, исключения контактов с инфицированным работником остальных сотрудников Минтруд считает возможным уведомлять работников о новых графиках сменной работы не позднее чем за семь календарных дней до введения их в действие, следует из документа.

*Информация: **Власти предложили особые правила увольнений и простоя во время пандемии** / <https://news.mail.ru/economics/41975054/?frommail=1>.*

## **Уведомления и документы от властей планируют рассылать преимущественно в электронной форме**

Минкомсвязь предлагает направлять в том числе с помощью Единого портала госуслуг в электронной форме:

- уведомления о ходе выполнения государственных и муниципальных услуг;
- результаты государственных и муниципальных услуг;
- ответы о результатах рассмотрения жалоб;
- юридически значимые сообщения и документы.

Последние можно будет отправить и по почте в форме электронного документа.

Порядок направления таких уведомлений, юридически значимых сообщений и документов будет определен постановлением Правительства Российской Федерации.

При этом граждане и организации смогут отказаться от их получения в таком виде. Тогда их направят почтой на бумажном носителе. В этом случае организации придется самой заплатить за доставку сообщения.

Как сказано в пояснительной записке к законопроекту перевод уведомительных процедур от государственных и муниципальных органов в современный электронный формат имеет особую актуальность в условиях действующих ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции. Предлагаемые изменения позволят организовать удобное бесконтактное юридически значимое взаимодействие между органами власти, гражданами и организациями.

Публичное обсуждение проекта завершается 3 июня.

*Документ: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» в целях совершенствования уведомительных процедур» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=102101>.*

### **КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА**

#### **Конституционный Суд России запретил ограничивать срок работы сотрудника временем оказания работодателем услуг заказчиком**

Конституционный Суд России (далее – КС РФ) рассмотрел дело о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 ТК РФ. Согласно этой норме срочный трудовой договор заключается с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определённой работы в случаях, когда её завершение не может быть определено конкретной датой.

Конституционность нормы оспаривалась гражданином в связи с многократным заключением с ним на протяжении длительного времени срочных трудовых договоров на выполнение одной и той же работы в качестве охранника, а также в связи с последующим его увольнением по истечению срока договора. Истец требовал восстановления на работе, признания трудового договора заключённым на неопределённый срок, оплаты вынужденных прогулов и пр. Нижестоящие суды отказали в удовлетворении исковых требований. Они признали обоснованными доводы работодателя о том, что ежегодное заключение с заявителем, равно как и с другими охранниками срочных трудовых договоров было обусловлено срочным характером ГПД об оказании охранных услуг, заключённых с заказчиком такого рода услуг.

КС РФ с таким подходом не согласился. Оспариваемая заявителем норма ТК РФ не противоречит Конституции России, поскольку не предусматривает право работодателя многократно заключать срочные трудовые договоры на одну и ту же работу для оказания услуг третьим лицам и, как следствие, увольнять работников по истечении срока договора.

Суть позиции КС РФ следующая: окончание оказания конкретных услуг не означает, что работодатель прекратил свою уставную деятельность. Охранная деятельность относится к уставной. Работник не должен разделять с работодателем его риски вступления в договорные отношения с заказчиками.

Ограниченный срок действия договоров оказания услуг, заключённых работодателем с заказчиками при продолжении его уставной деятельности, не предопределяет срочного характера работы сотрудников, непосредственно оказывающих такие услуги, а значит, не свидетельствует о невозможности установления постоянных трудовых отношений. Иное обесмысливало бы законодательное ограничение случаев заключения срочных трудовых договоров нельзя оформлять срочный трудовой договор с целью обеспечить перед контрагентом исполнение обязательств, которые относятся к уставной деятельности компании.

КС РФ также обратил внимание, что стороны заключали трудовой договор неоднократно и по одной и той же должности. Это, как правило, говорит о том, что препятствий заключить бессрочный договор не было.

Судебные решения в отношении заявителя должны быть пересмотрены.

*Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19.05.2020 № 25-П «По делу о проверке конституционности абзаца восьмого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сысоева» / СПС КонсультантПлюс.*

**Верховный Суд Российской Федерации напомнил, когда работник по уважительной причине может опоздать с иском об отмене сокращения**

Работник пытался через суд оспорить приказ о сокращении и уведомление о предстоящем увольнении. Пока дело рассматривали, трудовой договор с ним расторгли. Решением суда ему было отказано в требованиях.

В итоге он снова обратился в суд - уже с просьбой о восстановлении на работе. Срок подачи иска был пропущен, и суды отказали в его рассмотрении.

Верховный Суд Российской Федерации (далее – ВС РФ) с ними не согласился. Сотрудник оспаривал документы, которые послужили основанием для увольнения. Поэтому он правомерно ожидал, что сможет восстановить нарушенные трудовые права без повторного обращения в суд.

В итоге ВС РФ восстановил срок подачи иска и направил дело на рассмотрение по существу.

К подобному выводу ВС РФ приходил и ранее.

*Документ: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 16.03.2020 № 25-КГ19-15 / СПС КонсультантПлюс.*

### **Роспотребнадзор рассказал об организации работы вахтовиков в условиях эпидемии**

Ведомство объяснило, какие меры стоит принять для организации безопасной вахтовой работы. Расскажем об основных советах. Перед вахтой нужно провести инструктаж по мерам профилактики коронавируса. За двое суток до отправки на вахту работники должны обследоваться на COVID-19. Во время вахты стоит ограничить контакты между отдельными коллективами. Работников, отправляемых с вахты, лучше размещать отдельно от вновь прибывших.

Есть и общие рекомендации для организаций, например:

- измерять температуру персонала в течение рабочего дня;
- выдавать сотрудникам маски;
- дезинфицировать контактные поверхности каждые 3 - 4 часа.

Новые рекомендации применяются для использования в работе взамен разосланных от 27.04.2020 № 02/8035-2020-24.

Напомним, с 29 апреля действуют временные правила работы вахтовиков, утвержденные постановлением Правительства России от 28.04.2020 № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом».

*Документ: Письмо Роспотребнадзора от 30.04.2020 № 02/8480-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы вахтовым методом в условиях распространения COVID-19» (вместе с «МР 3.1/2.2.0176/1-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Рекомендации по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Методические рекомендации») / КонсультантПлюс.*

## **Минтруд разъяснил, что не нужно в СЗВ-ТД «переписывать» всю трудовую книжку**

При первой подаче СЗВ-ТД на работника отчет нужно дополнить сведениями о его трудовой деятельности в организации по состоянию на 1 января 2020 года. При этом информация представляется только о последнем кадровом мероприятии сотрудника. Все записи из трудовой книжки переносить в электронный вид не нужно.

Также ведомство напомнило: если в этом году повода подать на сотрудника отчет СЗВ-ТД не будет, сведения о его трудовой деятельности в организации по состоянию на 1 января 2020 года надо передать не позднее 15 февраля 2021 года.

*Документ: Письмо Минтруда России от 05.02.2020 № 14-2/В-111 «О представлении в ПФР сведений о трудовой деятельности в электронном виде по состоянию на 01.01.2020». / [СПС КонсультантПлюс](#).*

## **В Москве онлайн-сервис поможет проверить, все ли сотрудники вправе получить рабочий пропуск**

На сайте i.moscow <https://i.moscow/covid> руководители и специалисты по кадрам могут узнать, приостановлено ли сейчас посещение организации гражданами, в том числе работниками.

Чтобы получить информацию, в разделе «Для юридических лиц» нужно ввести ИНН организации. Система предложит один из двух вариантов:

- «посещение организации не приостановлено». Это означает, что организация не попала под ограничения и все сотрудники могут оформлять на себя пропуска для поездок на работу;

- «посещение организации приостановлено». Это значит, что основной вид деятельности попал под ограничения и работники сами не могут получить пропуск.

В последнем случае работодателю следует составить список сотрудников, которые должны находиться на рабочем месте. В него нужно включать только тех, кто обеспечивает бесперебойную работу организации и не может выполнять обязанности дистанционно.

Список необходимо подать через сайт mos.ru <https://www.mos.ru/>. После этого в личном кабинете юридического лица сформируют пропуска на сотрудников. Параллельно система отправит сообщение с кодом пропуска на электронную почту работника.

*Документ: Информация с сайта Мэра Москвы от 06.05.2020 / <https://www.mos.ru/news/item/73591073/>.*

**Составитель обзора: А. Шустров**