|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержденопостановлением ПрезидиумаРеспубликанского комитета профсоюзаот 27 февраля 2020 г. № 2 - |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе «Лучший коллективный договор»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор» в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - конкурс).

1.2. Конкурс коллективных договоров проводятся в целях:

оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза;

выявления и распространения передового опыта работы по защите прав и интересов работников при разработке и заключении коллективных договоров;

поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, льгот и компенсаций.

1.3. Конкурс проводится по итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

1.5. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

1-ый этап – проведение конкурса на уровне первичной профсоюзной организаций, объединенной первичной профсоюзной организации (до 1 мая);

2-ой этап – проведение конкурса на уровне Татарстанской республиканской организации, подведение итогов (до 1 июня).

1.6. Итоги Конкурса освещаются на сайте Республиканского комитета, в средствах массовой информации и доводятся до всех членских организаций.

**2. Условия и порядок проведения конкурса**

2.1. Профсоюзные организации, входящие в структуру ТРО Нефтегазстройпрофсоюза России, представляют копии необходимых документов, заверенных в установленном порядке в Республиканский комитет профсоюза до 1 мая.

2.2. Решение о направлении заявки на участие в конкурсе принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации.

2.3. На второй этап конкурса в срок до 1 июня предоставляется заявка на участие в конкурсе, со следующими документами:

копия коллективного договора с отметкой соответствующего государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан об уведомительной регистрации;

показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе (приложение № 1);

копия решения выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации о направлении коллективного договора на конкурс;

справка о размере среднемесячной заработной платы на 1 января текущего года.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями их руководителей, главных бухгалтеров (в справках об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате и о размере среднемесячной заработной платы, об отсутствии задолженности по членским профсоюзным взносам) и председателей первичных (объединенной) профсоюзных организаций.

Прием заявок осуществляется по адресу: 423450, г.Альметьевск, ул.Пушкина, д.46.

2.4. Проведение смотра-конкурса и подведение его итогов в осуществляется Республиканским комитетом профсоюза.

2.5. Коллективные договора, признанные победителями конкурса представляются на отраслевой или республиканский конкурс коллективных договоров, проводимых в соответствии с Положениями о лучшем коллективном договоре соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2.6. Решение о направлении коллективных договоров на отраслевой или республиканский конкурс принимается президиумом Республиканского комитета профсоюза.

**3. Подведение итогов конкурса и награждение победителей**

3.1. Для победителей конкурса предусматриваются призовые места: первое, второе, третье.

3.2. Коллективные договора и прилагаемые к ним документы, направленные на конкурс в ТРО Нефтегазстройпрофсоюза России, обобщаются в аппарате Республиканского комитета профсоюза и представляются на рассмотрение в постоянную комиссию Республиканского комитета профсоюза по социально-правовой работе.

3.3. Победители конкурса утверждаются Президиумом Республиканского комитета профсоюза с учетом мнения постоянной комиссии по социально-правовой работе.

3.4. Определение победителей конкурса коллективных договоров проводится по методике, прилагаемой к настоящему Положению (приложение № 2).

3.5. Победители конкурса, занявшие призовые места, награждаются Дипломами ТРО Нефтегазстройпрофсоюза России и денежными выплатами, установленными Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

3.6. Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусматриваемых на эти цели в смете доходов и расходов ТРО Нефтегазстройпрофсоюза России.

3.7. Церемония награждения победителей осуществляется на ближайшем после подведения итогов конкурса Пленуме Республиканского комитета профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 1**к Положению о конкурсе коллективных договоров, утвержденному постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 15 февраля 2019 года № 16 |

**Основные показатели, характеризующие коллективный договор**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| Наименование показателей | Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, по итогам которого проводится конкурс) | Значение показателя или информация о проводимых мероприятиях (за год, предшествующий году, по итогам которого проводится конкурс) |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| **Заработная плата и социальный пакет** |
| 1. Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) (руб.) |  |  |
| 2. Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.) |  |  |
| 3. Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.) |  |  |
| 4. Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год |  |  |
| 5. Величина индексации заработной платы (%) |  |  |
| 6. Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника (руб.) |  |  |
| 7. Социальный пакет: - **обеспечение жильем** (предоставление служебного жилья; оплата аренды жилья; финансовая помощь в приобретении собственного жилья); - **медицинское обслуживание** (наличие собственной медицинской службы в организации; добровольное страхование здоровья; проведение дополнительных медицинских осмотров); - **участие в пенсионном обеспечении** (отчисления в негосударственный пенсионный фонд; дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии); **- организация питания работников** (наличие собственного пункта питания в организации; оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени); **- гарантии для работников, имеющих детей** (оказание материальной помощи при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак; оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей); оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида; оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений; оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов); - **социальные гарантии** (компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом; проведение культурно- массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий) |  |  |
| **Охрана труда** |
| 8. Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника (руб.) |  |  |
| 9. Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор (руб.) |  |  |
| **Молодежная политика и формирование кадрового потенциала** |
| 10. **Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов** (единовременное пособие при трудоустройстве; стимулирующие надбавки к заработной плате; наличие системы наставничества; оплата работы наставников; оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы) |  |  |
| 11. Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки) |  |  |

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (почтовый): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись председателя профсоюзной организации

Подпись руководителя предприятия

Печать

Ф.И.О. ответственного исполнителя тел/ факс

**Приложение № 2** к Положению о смотре конкурсе коллективных договоров, утвержденному постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 15 февраля 2019 года № 16

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Определение баллов |
| 1. | Отношение величины минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада) к наибольшей величине среди участников конкурса | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок к наибольшей среднемесячной заработной плате среди участников конкурса | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 4. | Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год | более 60 – 5 баллов от 40 до 59% – 3 балла менее 40% – 0 баллов |
| 5. | Размер индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 6. | Отношение величины среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника к наибольшей величине среди участников конкурса | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 7. | Социальный пакет | **Обеспечение жильем:** предоставление служебного жилья – 2 балла; оплата аренды жилья – 2 балла; финансовая помощь в приобретении собственного жилья (льготная ипотека, беспроцентные займы) – 2 балла.**Медицинское обслуживание:** наличие собственной медицинской службы в организации – 2 балла;добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) – 2 балла; проведение дополнительных медицинских осмотров – 2 балла. **Участие в пенсионном обеспечении:** отчисления в негосударственный пенсионный фонд – 2 балла; дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 2 балла.**Организация питания работников:** наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.) – 2 балла; оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени – 2 балла. **Гарантии для работников, имеющих детей:** оказание материальной помощи при рождении ребенка – 2 балла; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка – 2 балла; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при вступлении в брак – 2 балла; оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей) – 2 балла; оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида – 2 балла; оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений – 2 балла; оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей, детей инвалидов– 2 балла. **Социальные гарантии:** компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом – 2 балла; проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – 2 балла |
| 8. | Отношение затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника к наибольшей сумме таких затрат среди участников конкурса | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 9. | Отношение максимальной величины единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенной в коллективный договор, к наибольшей сумме среди участников конкурса. | 100% – 5 баллов от 90 до 99% – 4 балла от 80 до 89% – 3 балла от 70 до 79% – 2 балламенее 70% – 0 баллов |
| 10. | Мероприятия по привлечению в организацию молодых специалистов | Единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла; стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла; наличие системы наставничества – 2 балла; оплата работы наставников – 2 балла; оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы – 2 балла |
| 11. | Средняя численность работников, всего (чел.) (для справки) |  Не оценивается. |