



Локальный акт № 127

Согласовано  
Председатель профкома  
Н.В. Газиева

«13» 06 2018 г.




Утверждаю  
Директор ГАПОУ «ЛПК»  
Р.Р. Минязев

2018 г.



**Положение  
о многофункциональном центре прикладных квалификаций  
(учебном центре профессиональных квалификаций)  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
«Лениногорский политехнический колледж»**

Лениногорск 2018

	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)	Лист 2	Ред. № 2
			Дата 13.06.2018


## I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, структуру и ответственность многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – МЦПК) государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Лениногорский политехнический колледж» (далее – Колледж).

1.2. МЦПК призван обеспечить формирование условий для развития трудового потенциала граждан, проживающих в Республике Татарстан, удовлетворение запросов компаний, предприятий, организаций в профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров.

1.3 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации.
- Конституцией Республики Татарстан.
- Гражданским кодексом Российской Федерации.
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- Законом Республики Татарстан от 22.07.2013 № 68-ЗРТ «Об образовании».
- Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях".
- Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по совершенствованию правового положения государственных (муниципальных) учреждений".
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от

	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)	Лист 3	Ред. № 2
			Дата 13.06.2018

17.06.2013 № АК-921/06 "О методических рекомендациях" (вместе с "Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций").

- Примерным положением о многофункциональных центрах прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций).

- Соглашением о взаимодействии между Министерством образования и науки Республики Татарстан, Открытым акционерным обществом «Северо-западные магистральные нефтепроводы» и Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением «Лениногорский политехнический колледж».

- Уставом Колледжа.


1.4 МЦПК является структурным подразделением Колледжа, осуществляющим деятельность по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ и образовательных программ профессионального обучения. МЦПК действует на основании Устава Колледжа, Положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций (далее – Положение) и не является юридическим лицом.

1.5 МЦПК осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, представленных настоящим Положением, Уставом Колледжа.

1.6 МЦПК создан для обеспечения запросов компаний, предприятий, организаций в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров и представляет собой имущественный комплекс, включающий оборудование, программно-аппаратные средства, информационные, кадровые, учебно-методические ресурсы.

1.7 Ответственность за функционирование МЦПК возложена на директора Колледжа, структурным подразделением которого является МЦПК.

1.8 Руководство работой МЦПК осуществляет заместитель директора по учебной работе (руководитель МЦПК), назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора Колледжа.

	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)	Лист 4	Ред. № 2
			Дата 13.06.2018

1.9 На время отсутствия заместителя директора по учебной работе (руководителя МЦПК) Колледжа (командировка, отпуск, болезнь, пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

1.10 Структура и штат МЦПК разрабатываются, исходя из целей и задач деятельности, условий и объемов работ, возложенных на МЦПК.

1.11 Обязанности, права, ответственность и оплата труда работников МЦПК устанавливаются в соответствии с должностными инструкциями, условиями трудовых договоров, штатным расписанием, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами Колледжа.

1.12 В своей деятельности МЦПК руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Уставом Колледжа, настоящим Положением, приказами и другими обязательными для исполнения нормативными и инструктивными документами.


1.13 При изменении условий работы, уточнении и перераспределении функций настоящее Положение может быть пересмотрено, изменено или дополнено.

1.14 МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно - телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети "Интернет".

1.15 Финансирование текущей деятельности МЦПК осуществляется за счет средств юридических и физических лиц.

## **II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1 Целью деятельности МЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и

	<p align="center">Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)</p>	<p align="center">Лист 5</p>	Ред. № 2
			<p align="center">Дата 13.06.2018</p>

перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Республики Татарстан.

2.2 Основными задачами деятельности МЦПК являются:

- профессиональное обучение высококвалифицированных рабочих кадров и предаттестационная подготовка и повышение квалификации специалистов;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам Центров занятости населения, предприятий, организаций и физических лиц;
- обеспечение трудовой мобильности путем организации ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей, определенных работ, групп работ.

2.3 МЦПК по договорам с юридическими и физическими лицами осуществляет обучение работников за счет их средств или средств организаций их направивших.

### **III СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**


3.1 Содержание образования и организация образовательного процесса в МЦПК регламентируется учебными планами и программами Колледжа.

3.2 Образовательный процесс в МЦПК строится с учетом уровня квалификации Слушателей, ориентирован на расширение возможностей Слушателей, их профессионального кругозора как в теоретическом, так и практическом плане.

3.3 Образовательный процесс включает теоретическое обучение, практические занятия, проводимые в МЦПК, производственную практику.

3.4 Учебная нагрузка Слушателей в МЦПК не должна превышать 40



	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)	Лист 6	Ред. № 2
			Дата 13.06.2018

часов в неделю. Время работы при проведении производственного обучения не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для соответствующих категорий работников.

3.5 Аттестация и присвоение квалификации Слушателям, прошедшим полный курс обучения в МЦПК осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом Колледжа.

3.6 При успешной сдачи квалификационного экзамена Слушатели получают документ установленного образца, заверенный печатью Колледжа.

3.7 В МЦПК обучение ведется на русском языке.

#### **IV СЛУШАТЕЛИ МЦПК**

4.1 Зачисление Слушателей в МЦПК производится приказом директора Колледжа.

4.2 Возраст, пол, принимаемых в МЦПК, должен соответствовать требованиям законодательства о труде соответствующих профессий и отраслей народного хозяйства. Лица, не отвечающие данным требованиям, к обучению не допускаются.


4.3 Слушатели МЦПК имеют право пользоваться:

- учебными кабинетами;
- учебно-производственными мастерскими;
- библиотекой.

4.4 Слушатели МЦПК обязаны:

- овладеть теоретическими знаниями и практическими навыками;
- регулярно посещать учебные занятия;
- в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами.

4.5 За нарушение правил внутреннего распорядка к Слушателям могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные внутренними локальными актами Колледжа, вплоть до исключения из МЦПК.

	Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)	Лист 7	Ред. № 2
			Дата 13.06.2018

4.6 МЦПК создает условия, гарантирующие охрану и безопасность здоровья Слушателей.

## **V ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ МЦПК**

5.1 К педагогическим работникам относятся администрация, преподаватели, мастера (инструкторы) производственного обучения, и другие члены трудового коллектива МЦПК, осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих (специалистов), выполняющие воспитательные функции и участвующие в организации, проведении и методическом обеспечении образовательного процесса.


5.2 На должности педагогического персонала могут быть приняты лица, имеющие квалификацию, соответствующую установленным квалификационным требованиям данного профиля и подтвержденную аттестатами, дипломами об образовании, документами о повышении специальной, производственной, инженерной (предметной) квалификации.

5.3 К педагогической деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским противопоказаниям, а также лица, имевшие судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и состав преступлений устанавливаются действующим законодательством.

5.4 Квалификационные требования к педагогическим работникам определяются должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

5.5 Педагогические работники МЦПК имеют право:

- на педагогическую инициативу, свободу выбора в использовании методик обучения и воспитания;
- на моральное и материальное стимулирование труда;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и

	<p align="center">Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций)</p>	<p align="center">Лист 8</p>	Ред. № 2
			<p align="center">Дата 13.06.2018</p>

специалистов;

- участвовать в управлении и решении вопросов развития МЦПК;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Республики Татарстан.

5.6 Наряду со штатными преподавателями и мастерами производственного обучения учебный процесс в МЦПК могут осуществлять:

- в качестве внештатных преподавателей - ведущие специалисты предприятий, имеющие соответствующие специальное образование, на условиях почасовой оплаты труда;
- в качестве инструкторов производственного обучения - квалифицированные рабочие, имеющие на 1 - 2 разряда по профессии рабочего выше, чем разряд, присваиваемый по завершению обучения, стаж работы по профессии не менее 3 лет и высокие производственные показатели.

## VI ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Всю полноту ответственности за некачественное и несвоевременное выполнение возложенных данным Положением на МЦПК задач, несет директор Колледжа.

6.2 Степень ответственности других работников МЦПК устанавливается должностными инструкциями.

## VII ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЦПК

7.1 Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных услуг.

7.2 Ведущими показателями эффективности деятельности МЦПК являются:

- количество обученных в течение учебного года Слушателей, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей, а также физических лиц;





